



# APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA OKR EN LA GESTIÓN DE OBJETIVOS ORGANIZACIONALES

## COMPETENCIA A DESARROLLAR

Al finalizar la actividad de capacitación los participantes estarán en condiciones de aplicar la metodología OKR, de acuerdo a los estándares y requerimientos de la empresa.





# MÓDULO 1

## OBJETIVO

Identificar los conceptos fundamentales de la metodología OKR, considerando los beneficios a la organización.



## CONTENIDO

- El valor de los OKR para las organizaciones.
- Modelos de gestión.
- Modelo HIPPO y modelo TRIBU.
- Métricas y OKR.
- Kanban.





# MÓDULO 2

## OBJETIVO

Reconocer las características y objetivos de mayor impacto de la metodología, respetando la estrategia de la empresa.

## CONTENIDO

- ❑ Métricas de vanidad.
- ❑ Definición OKR.
- ❑ Características principales.
- ❑ Antipatrones.
- ❑ Efecto bolsa de arena.
- ❑ Roofshots y Moonshots.
- ❑ Historia.





# MÓDULO 3

## OBJETIVO

Aplicar las técnicas para establecer etapas y niveles de compromiso, de acuerdo a los lineamientos de la metodología.



## CONTENIDO

- ❑ Fórmulas para escribir buenos OKR.
- ❑ Ciclo de vida de OKR'S.
- ❑ Cadencias anidadas de OKR'S.
- ❑ Etapas de la elaboración.
- ❑ Roles y responsabilidades en OKR.
- ❑ Chequeo y monitoreo OKR.
- ❑ Fase de cierre.







# MÓDULO 4

## OBJETIVO

Aplicar las técnicas para establecer sub objetivos y resultados claves, de acuerdo a los lineamientos de la metodología.



## CONTENIDO

- ❑ Historia del sistema de metas.
- ❑ OKR vs KPI vs Otros sistemas de metas.
- ❑ OKR'S de alta frecuencia.
- ❑ Errores y logros en la implementación.
- ❑ Cambios culturales que promueve OKR.
- ❑ Uso de software OKR.