



# ESTRATEGIAS DE AGILE HR

## COMPETENCIA A DESARROLLAR

Al término del curso el participante será capaz de aplicar estrategias de gestión de talentos que potencien el desarrollo de los recursos humanos en la organización.





# MÓDULO 1

## OBJETIVO

Comprender el origen de la gestión de talento basado en las prioridades claves en las organizaciones actuales.



## CONTENIDO

- Propósito Agile HR.
- Manifiesto para la gestión ágil del talento.
- Metodología para el desarrollo de proyectos.
- Relación entre agile y waterfall.
- Enfoque gerencial.
- Estado del proyecto.
- ¿Qué es agilidad?
- Revolución digital.
- Organizaciones agiles.
- Retos implementación.



# MÓDULO 2

## OBJETIVO

Reconocer la importancia de la cultura organizacional para el cumplimiento de objetivos.

## CONTENIDO

- ❑ Paradigmas organizacionales.
- ❑ La cultura agile human resources.
- ❑ ¿Qué es la cultura?
- ❑ ¿Qué se entiende por cultura organizacional?
- ❑ Evolución de los paradigmas organizacionales.
- ❑ Composición de equipos multidisciplinarios.
- ❑ Modelo células.





# MÓDULO 3

## OBJETIVO

Reconocer herramientas y estrategias claves para la atracción de talento.

## CONTENIDO

- Plan de gestión del talento.
- El proceso como experiencia de atracción de talento.
- Agile workplaces.
- ¿Qué buscan los candidatos?
- Reclutamiento ágil.
- Kanban para la adquisición de talentos.
- Reclutamiento peer to peer.
- Modelo STAR.
- Onboarding.







# MÓDULO 4

## OBJETIVO

Reconocer los conocimientos, habilidades, actitudes y comportamientos del capital humano a través del desarrollo de competencias orientado a la consecución de las metas en la organización.



## CONTENIDO

- ❑ Desarrollo de equipo ágil.
- ❑ Tradicional v/s agile.
- ❑ Matriz de especialización.
- ❑ Mapa de desarrollo.
- ❑ Chapters de expertise.
- ❑ Reskilling.
- ❑ Upskilling.



# MÓDULO 5

## OBJETIVO

Emplear herramientas de un sistema integrado de gestión del talento mediante el desempeño y compensación de los colaboradores en la empresa.



## CONTENIDO

- ❑ Evaluación del desempeño del equipo.
- ❑ ¿Dónde comienza la gestión?
- ❑ Feedback.
- ❑ Importancia de la retrospectiva.
- ❑ Fases de la retrospectiva.
- ❑ Compensación y recompensa.
- ❑ Motivación intrínseca.